

SOCIALIZACIÓN RESULTADOS MESAS DE TRABAJO DE POLÍTICA PÚBLICA 2019 FASE DE AGENDA PÚBLICA



IDPAC



CONTENIDO

1. ¿Qué es un Política Pública?
2. ¿Qué es el ciclo de Política Pública?
3. ¿Qué se hizo en el 2019?
4. Resultados Organizaciones de Acción Comunal.
5. Resultados Organizaciones de Propiedad Horizontal.



IDPAC



¿QUÉ ES UNA POLÍTICA PÚBLICA?

“Es una forma conjunta de abordar las necesidades más importantes de la ciudad, es un proceso que demanda un conocimiento sobre la situación desde diferentes perspectivas, para contemplar alternativas de solución (y) generar un resultado que impacte las diferentes realidades sociales”.



IDPAC

BOGOTÁ



Adoptada por la Secretaría Distrital de Planeación de Bogotá a través de la Resolución Distrital 2045 de 2017.

¿QUÉ ES UNA POLÍTICA PÚBLICA?

Definir una visión de largo plazo

Creación conjunta
(academia, empresa,
sociedad civil, gobierno)



Apropiación social y articulación de actores

Aprendizaje continuo
e innovación

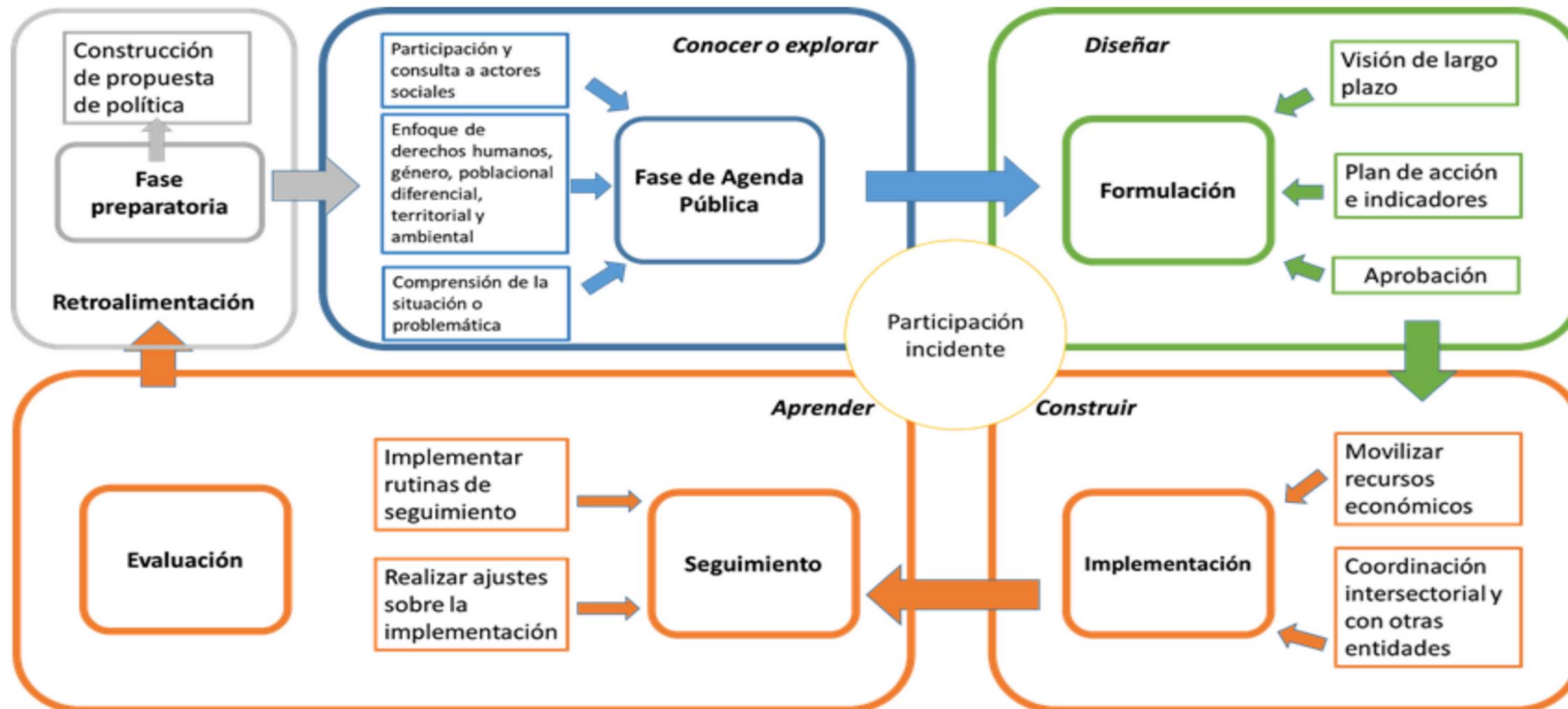


IDPAC

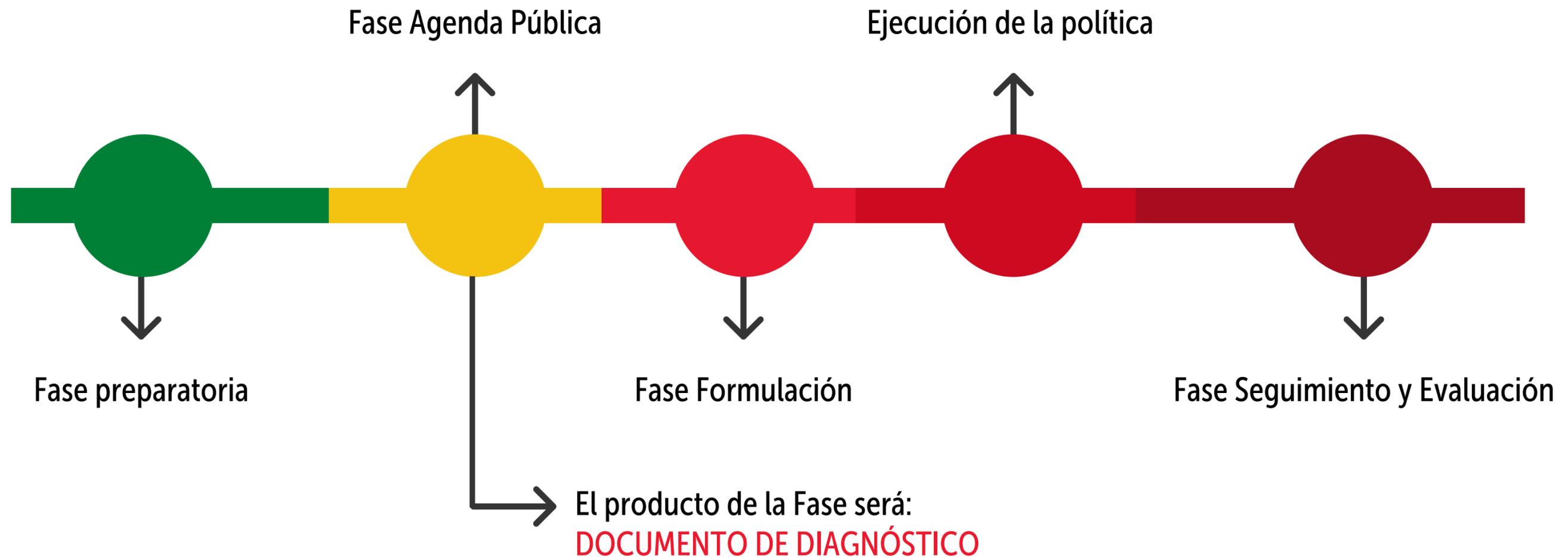
BOGOTÁ

Secretaría Distrital de Planeación de Bogotá, 2020.

EL CICLO DE POLÍTICA PÚBLICA



¿EN QUÉ ETAPA DEL CICLO DE POLÍTICA ESTAMOS?



¿QUÉ SE HIZO EN EL 2019?

Producto:
Documento Propuesta

Documento
Construido por
SAC y OAP - IDPAC.

Aprobado por el Comité
Sectorial de Desarrollo
Administrativo de
Gobierno (Secretaría de
Gobierno). 13/05/2019

Aprobado por la
Subsecretaría de Planeación
Socioeconómica (Secretaría
de Planeación). 26/12/2019

AVANCE: 100%



IDPAC

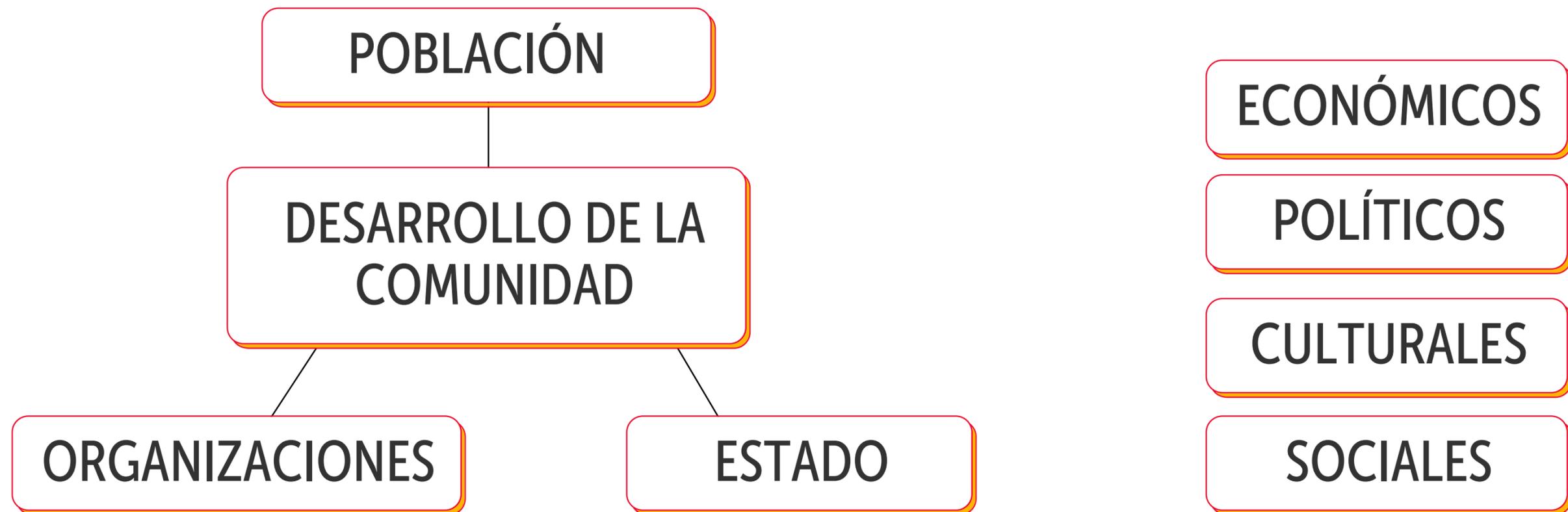


LEY 743 DE 2002, ART. 2: DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.

“El conjunto de procesos económicos, políticos, culturales y sociales, que integran los esfuerzos de la población, sus organizaciones y las del Estado, para mejorar la calidad de vida de las comunidades”.



DESARROLLO DE LA COMUNIDAD



IDPAC



DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Barrio /
Urbanización

Manzana

Conjunto

URBANO

Vereda



RURAL



IDPAC

BOGOTÁ

¿QUÉ SE HIZO EN EL 2019?

SE REALIZARON 14 JORNADAS DE TRABAJO
DISTRIBUIDAS EN:

- 4 mesas dirigidas a las 19 localidades urbanas
- 1 mesa dirigida a las cuencas de la Localidad de Sumapaz
- 9 mesas dirigidas a proyectos de vivienda de interés social (VIS) e interés prioritario (VIP)

EN TOTAL PARTICIPARON 612 PERSONAS



IDPAC

BOGOTÁ

TEMAS TRATADOS:

LA METODOLOGÍA PLANTEADA ABORDÓ CINCO (5) TEMÁTICAS:

1. Organizaciones de Acción Comunal.
2. Organizaciones de Propiedad Horizontal.
3. Desarrollo de la Comunidad.
4. Convivencia
5. Puntos críticos y ejes estratégicos



IDPAC

BOGOTÁ

RESULTADOS

ORGANIZACIONES DE ACCIÓN COMUNAL



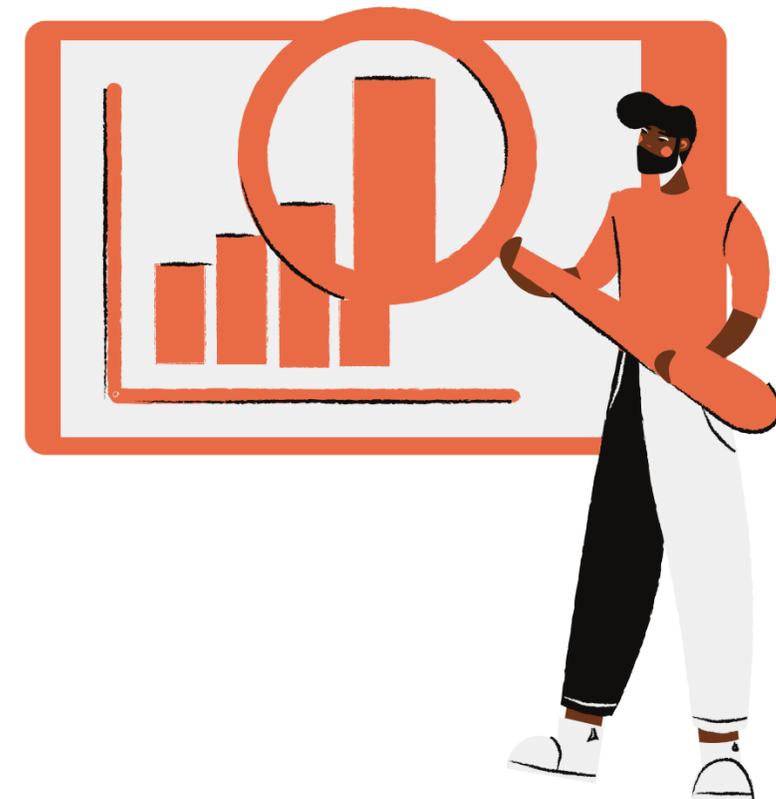
IDPAC



MATRIZ DOFA ACCIÓN COMUNAL – DEBILIDADES (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una DEBILIDAD o FORTALEZA para las Organizaciones de Acción Comunal”, lo asistentes identificaron como debilidades los siguientes puntos:

- El cumplimiento integral de la normatividad comunal. **79%**
- El estricto cumplimiento de los Estatutos de la Organización. **75%**
- La gestión administrativa, financiera, contable y legal en las Organizaciones Comunales. **69%**



ACCIÓN COMUNAL – DEBILIDADES (II)

- El manejo de los bienes y recursos a cargo de la Organización Comunal, como salones comunales, mobiliario y la ejecución de contratos. **57%**
- El trabajo en equipo entre las organizaciones y la comunidad. **62 %**
- El cambio generacional. **79%**
- La capacidad para dar solución a conflictos organizacionales (aquellos que se presentan al interior de la organización). **65%**



ACCIÓN COMUNAL – DEBILIDADES (III)

- La intervención que tienen en la solución de conflictos comunitarios. **63%**
- La interacción de las organizaciones comunales con las autoridades de las localidades. **50%** una debilidad (el 49% lo considera una fortaleza).
- El conocimiento de los mecanismos alternativos de solución de conflictos. **59%**
- El uso de mecanismos alternativos de solución. **65%**



ACCIÓN COMUNAL – DEBILIDADES (IV)

- El uso de herramientas tecnológicas por parte de las Organizaciones Comunales. **56%**
- La comunicación de las Organizaciones Comunales con la comunidad. **59%**
- El uso de la facultad que tienen las organizaciones para realizar actividades empresariales. **74%**
- Los incentivos actuales para participar en las Organizaciones Comunales. **83%**



MATRIZ DOFA ACCIÓN COMUNAL – FORTALEZAS (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una DEBILIDAD o FORTALEZA para las Organizaciones de Acción Comunal”, lo asistentes identificaron como fortalezas los siguientes puntos:

- Los objetivos, funciones y normatividad que rige a las Organizaciones Comunales. **73%**.
- La posibilidad de formular iniciativas de proyectos económicos, políticos, sociales y culturales. **58%**



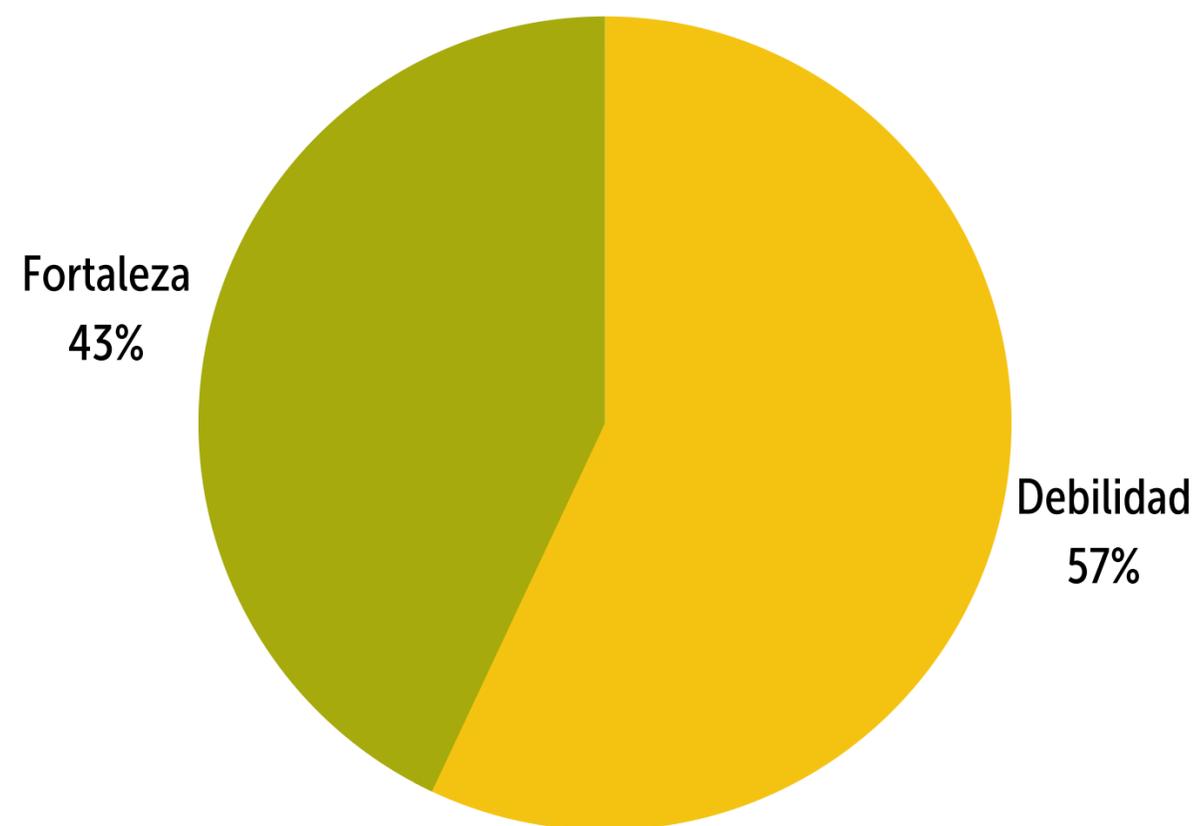
ACCIÓN COMUNAL – FORTALEZAS (II)

- La presencia de las organizaciones comunales en los barrios. **75%**
- Acceder a los programas de promoción de la participación, de fortalecimiento, de formulación de proyectos y formación ofrecidos por el IDPAC. **59%**
- La rendición de cuentas de las gestiones realizadas por los Dignatarios ante los Afiliados de la Organización (**50% como fortaleza y 50% como debilidad**)

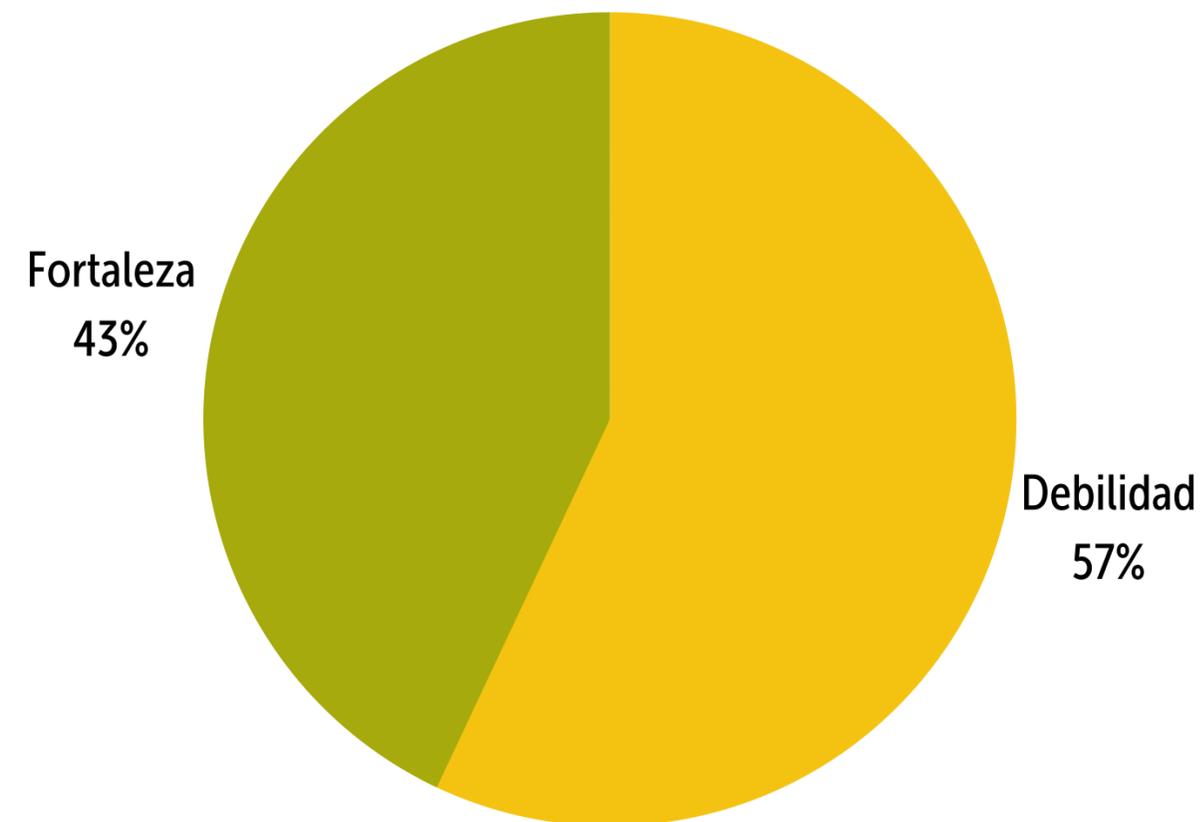


¿Y EN SUMAPAZ? – DEBILIDADES Y FORTALEZAS

EL CUMPLIMIENTO INTEGRAL DE LA NORMATIVIDAD INTEGRAL



LA GESTIÓN (ADMINISTRATIVA, FINANCIERO, CONTABLE, LEGA)

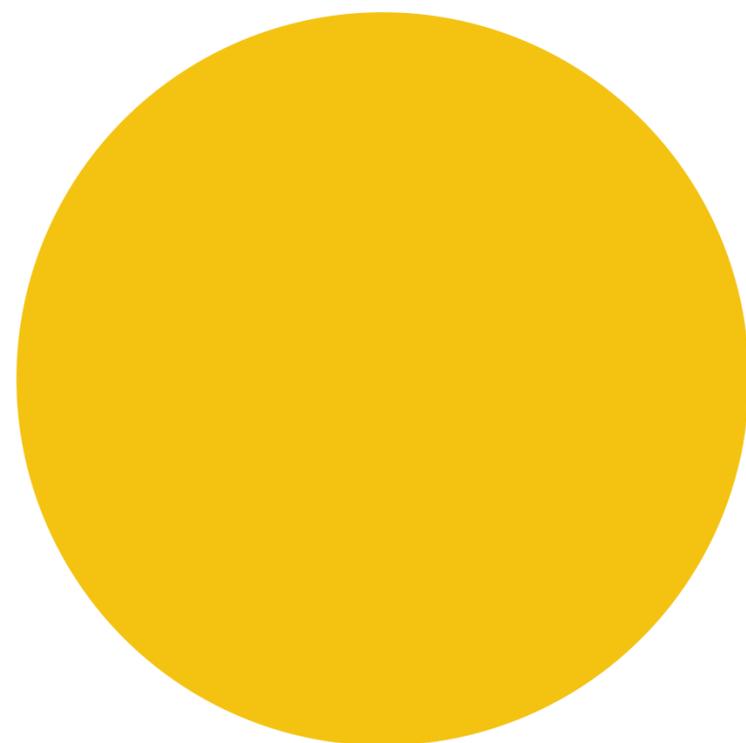


IDPAC



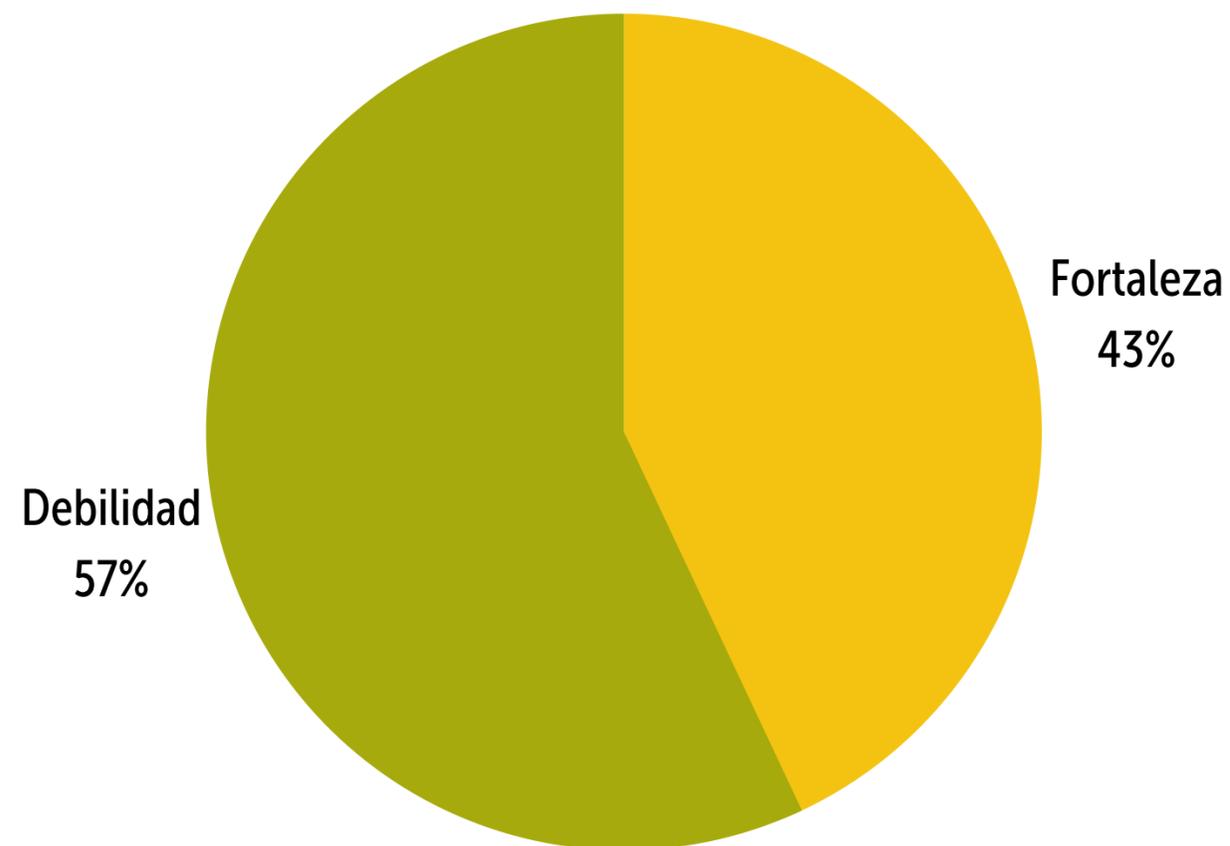
¿Y EN SUMAPAZ? – DEBILIDADES Y FORTALEZAS

EL CUMPLIMIENTO INTEGRAL DE LA NORMATIVIDAD INTEGRAL



Fortaleza
100%

LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS GESTIONES REALIZADAS POR LOS DIGNATARIOS ANTES LOS AFILIADOS DE LA ORGANIZACIÓN



Debilidad
57%

Fortaleza
43%

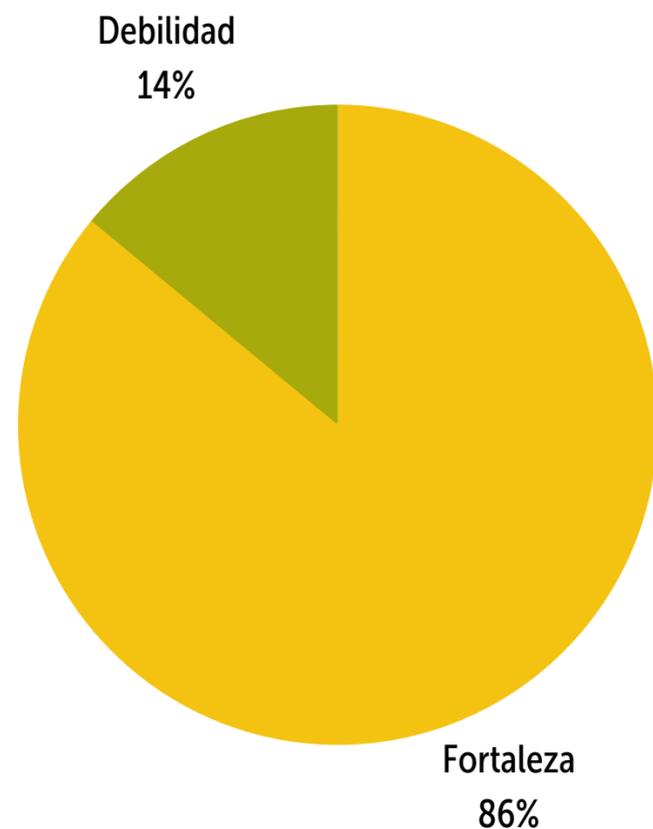


IDPAC

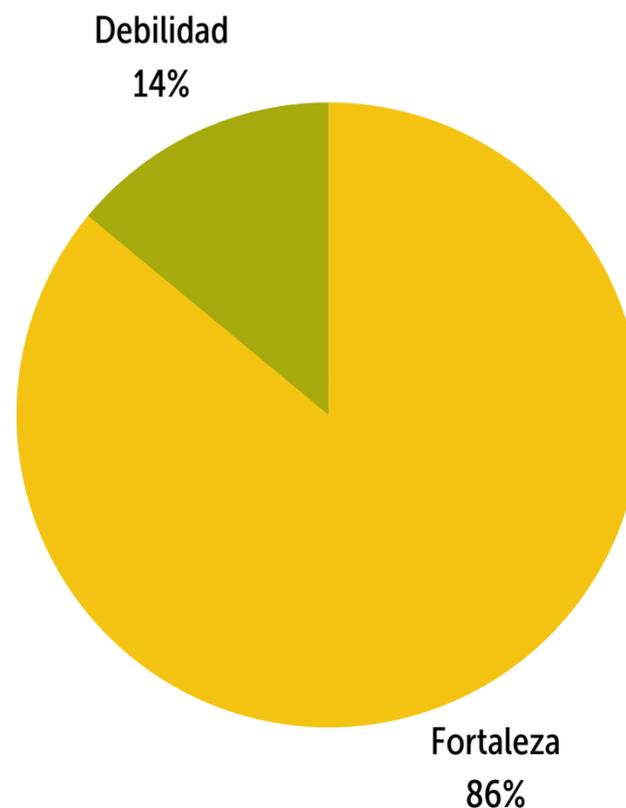


¿Y EN SUMAPAZ? – DEBILIDADES Y FORTALEZAS

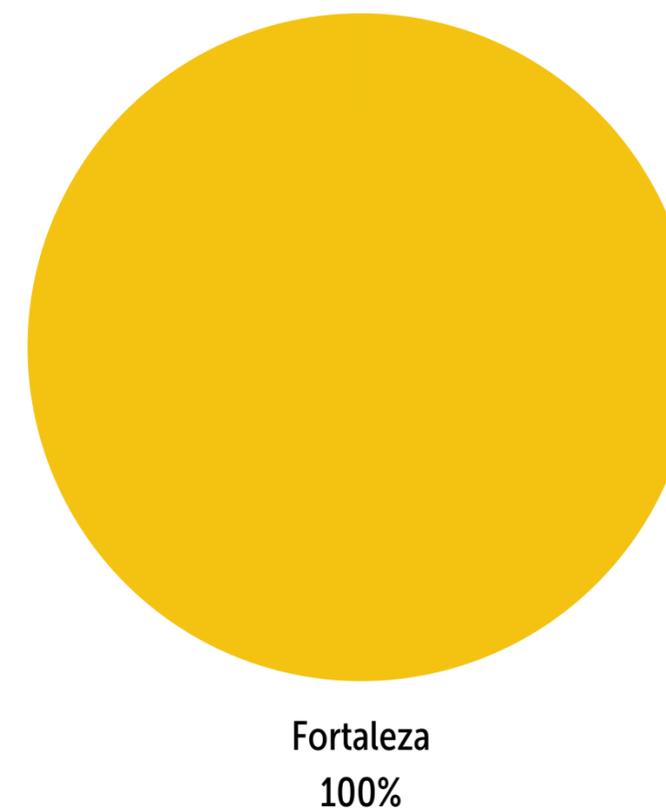
EL TRABAJO EN EQUIPO ENTRE LA ORGANIZACIÓN COMUNAL Y COMUNIDAD



LA INTERVENCIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE LA ORGANIZACIÓN COMUNAL



LA INTERVENCIÓN EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE LA COMUNIDAD EN CADA UNA DE LAS VEREDAS

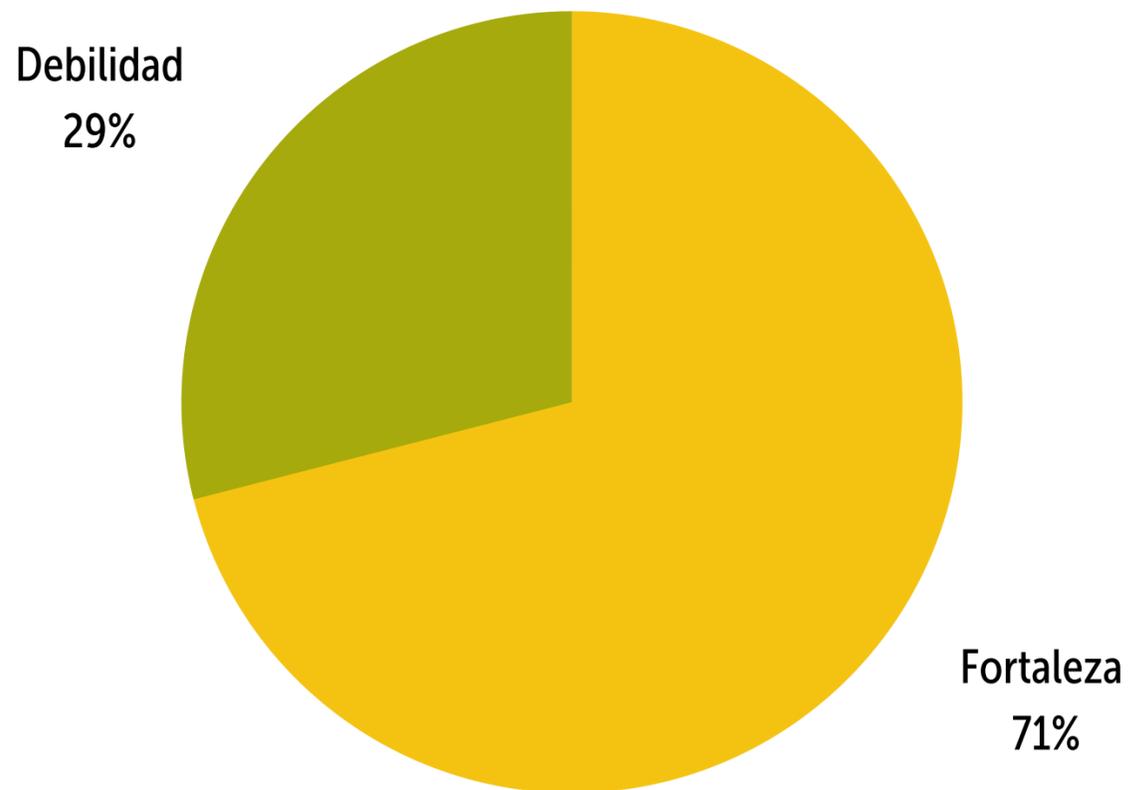


IDPAC

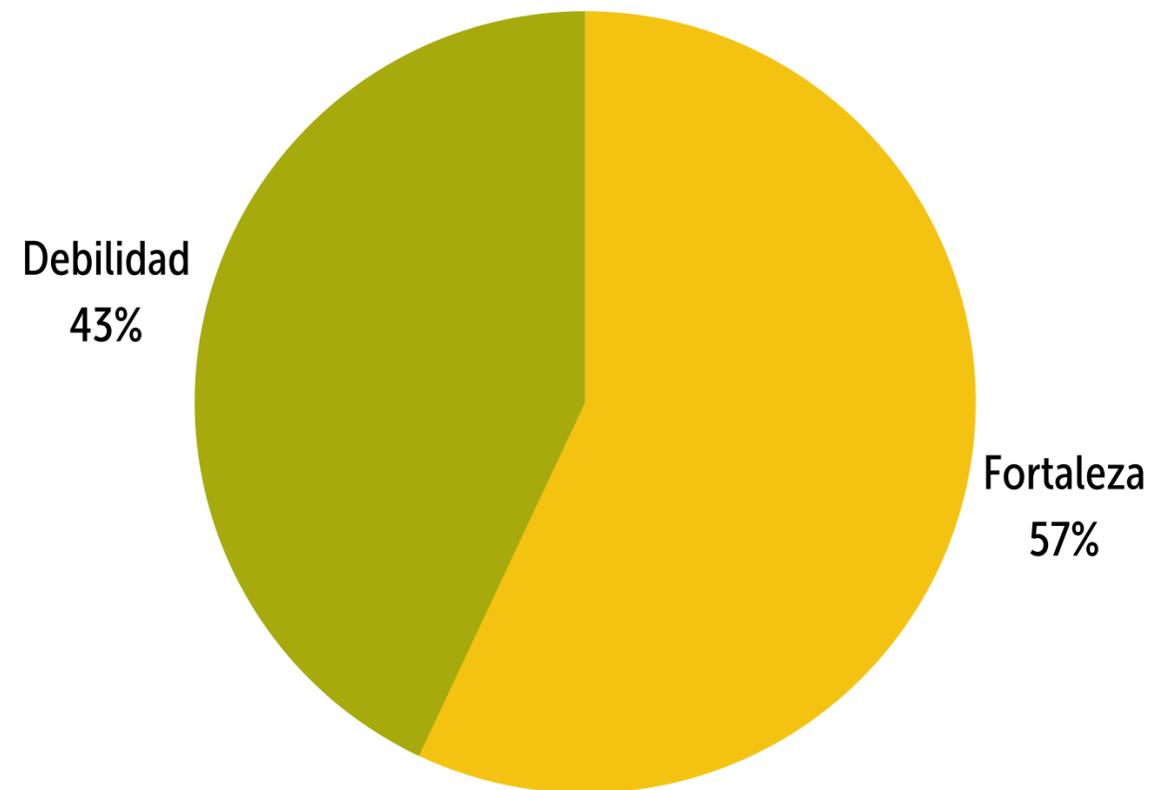


¿Y EN SUMAPAZ? – DEBILIDADES Y FORTALEZAS

LA INTERVENCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN COMUNAL
CON LAS AUTORIDADES DE SU LOCALIDAD



EL CONOCIMIENTO DE MECANISMOS
ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

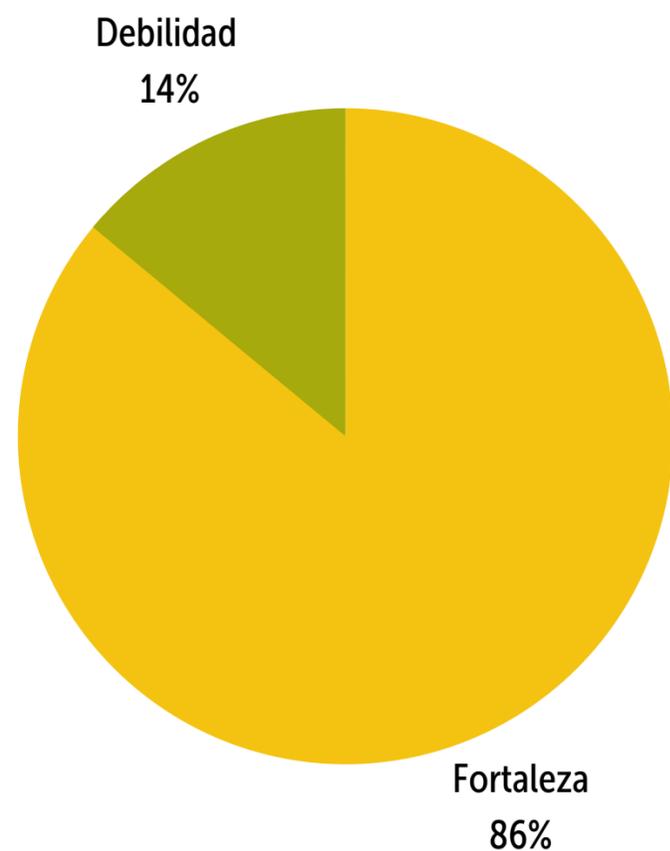


IDPAC

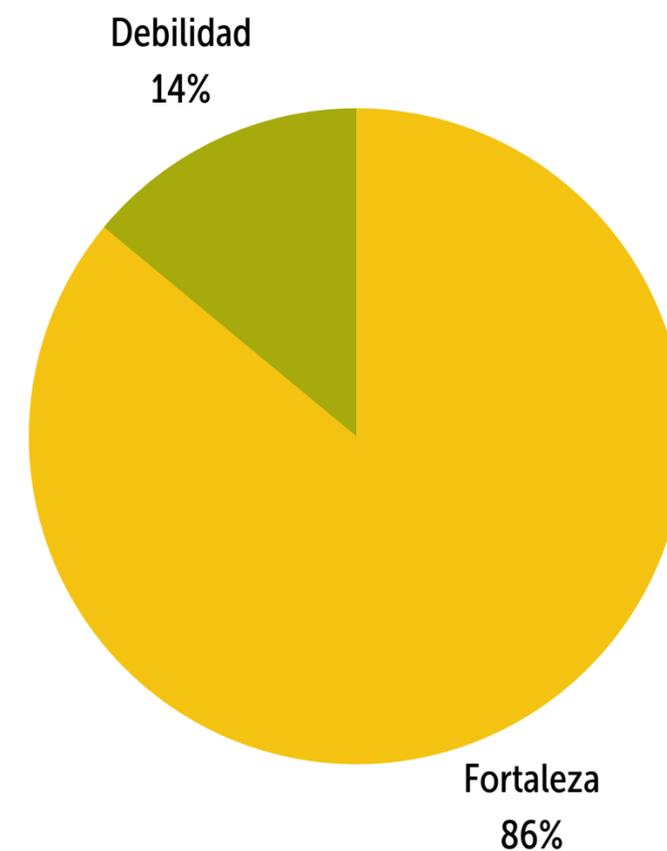


¿Y EN SUMAPAZ? – DEBILIDADES Y FORTALEZAS

EL USO DE LOS MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS



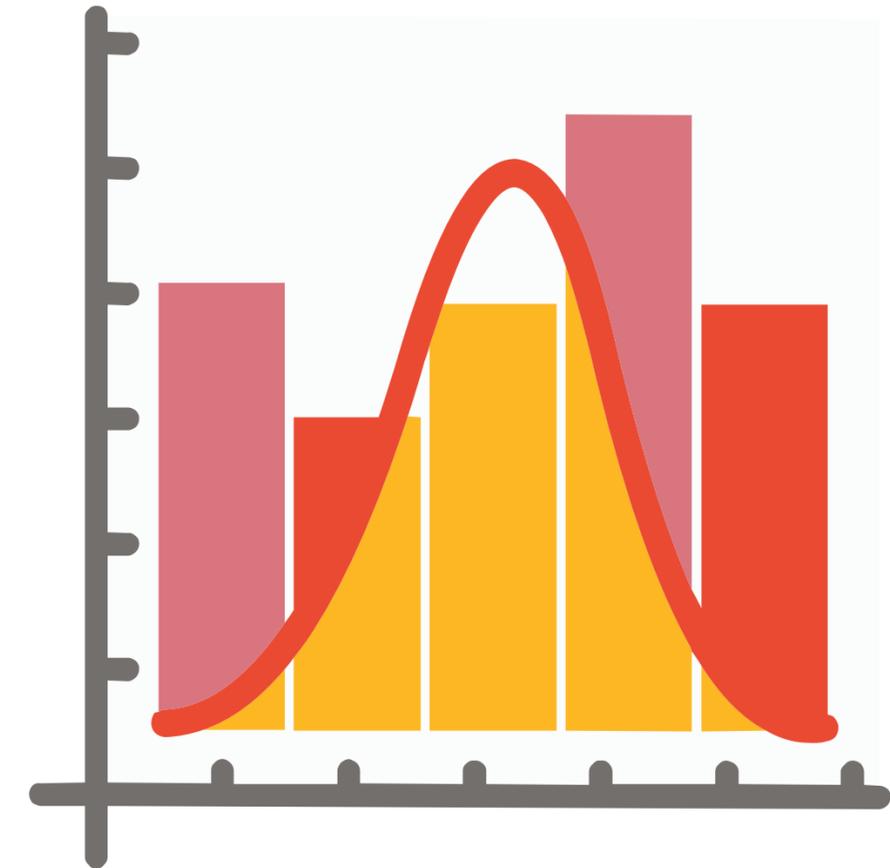
INTERVENCIÓN Y ARTICULACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES COMUNALES



MATRIZ DOFA ACCIÓN COMUNAL – OPORTUNIDADES (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una OPORTUNIDADES o AMENAZAS para las Organizaciones de Acción Comunal”, los asistentes identificaron como oportunidades los siguientes puntos:

- La posibilidad de formular y ejecutar proyectos económicos. 92%
- La posibilidad de formular y ejecutar proyectos culturales. 94%
- La posibilidad de formular y ejecutar proyectos sociales. 92%



ACCIÓN COMUNAL – OPORTUNIDADES (II)

- La formulación y ejecución de proyectos políticos. **50%**
- La posibilidad de solucionar conflictos en la comunidad. **92%**
- Que las Organizaciones Comunales sirvan como intermediarios en la solución de conflictos de la comunidad. **74%**
- Canalizar las necesidades de la comunidad para ser expuestas ante las diferentes instancias y entidades del Distrito Capital a través de las Organizaciones Comunales. **95%**



ACCIÓN COMUNAL – OPORTUNIDADES (III)

- Trabajar en conjunto con la Propiedad Horizontal. **92%**
- Que las Juntas de Acción Comunal y Asojuntas administren recursos o bienes de uso público. **59%**
- Administrar espacios públicos a través de las Organizaciones Comunales es una oportunidad. **59%**
- La participación de nuevas generaciones. **90%**



ACCIÓN COMUNAL – OPORTUNIDADES (IV)

- Desarrollar actividades turísticas en los barrios. 91%
- La administración conjunta de bienes entre las Juntas de Acción Comunal y la comunidad. 64%
- El uso de mecanismos alternativos de solución de conflictos a través de las organizaciones comunales. 96%
- Presentar proyectos que beneficien a la comunidad con el acompañamiento del IDPAC. 97%



IDPAC

BOGOTÁ

ACCIÓN COMUNAL – OPORTUNIDADES (V)

- Acceder a programas de fortalecimiento que ofrezca el IDPAC. **97%**
- Acceder a programas de promoción de la participación que ofrezca el IDPAC. **99%**
- Contribuir en la formulación de programas de capacitación para la Organización Comunal. **100%**
- Establecer incentivos para participar en la organización comunal. **85%**



IDPAC

BOGOTÁ

MATRIZ DOFA ACCIÓN COMUNAL – AMENAZAS (I)

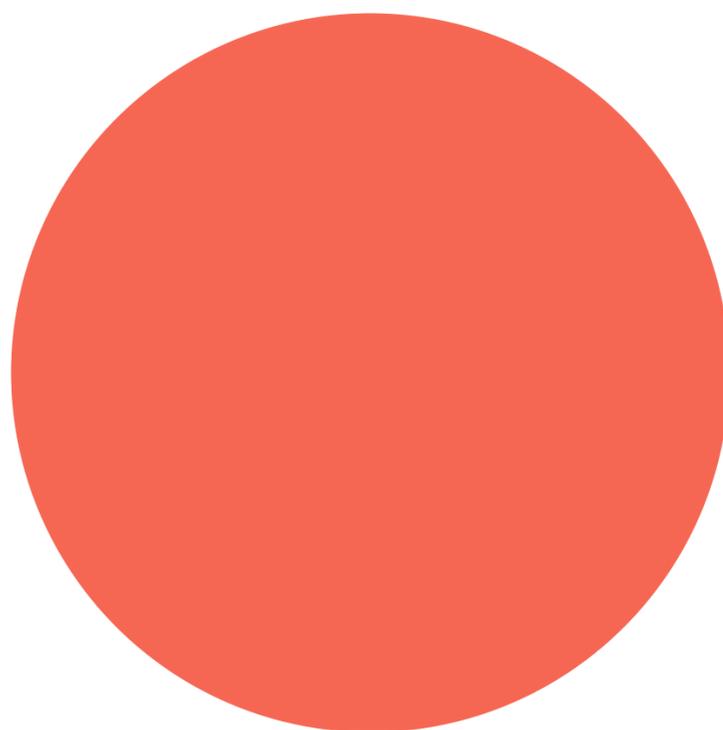
A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una OPORTUNIDADES o AMENAZAS para las Organizaciones de Acción Comunal”, los asistentes identificaron como amenazas los siguientes puntos:

- El **84%** de las personas asistentes consideran como una amenaza que las organizaciones comunales sean un medio para fines políticos.



¿Y EN SUMAPAZ? – OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

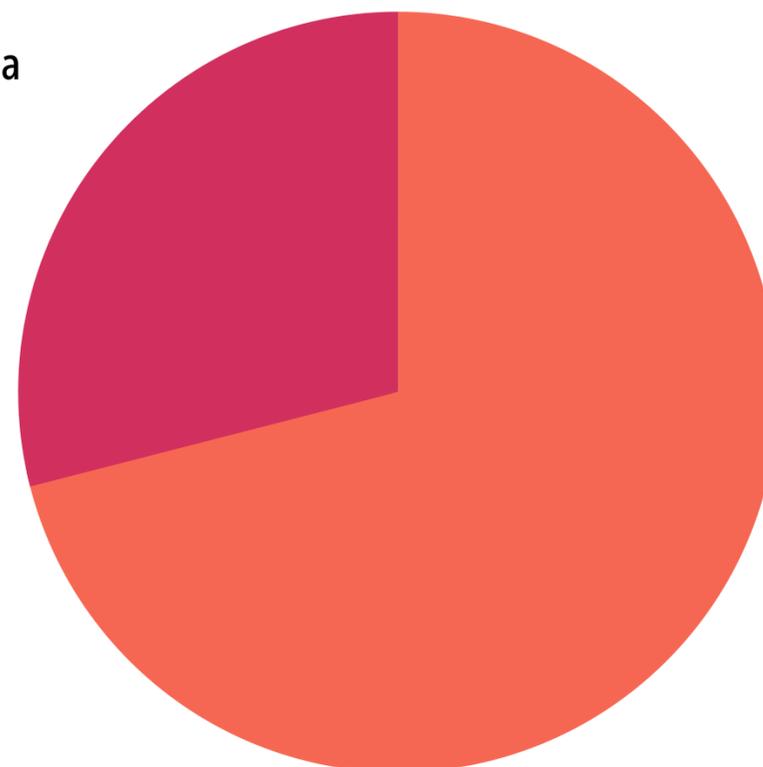
INTERMEDIAR EN LOS
CONFLICTOS DE LA COMUNIDAD



Oportunidad
100%

ADMINISTRAR RECURSOS O
BIENES DE USO PÚBLICO

Amenaza
29%



Oportunidad
71%

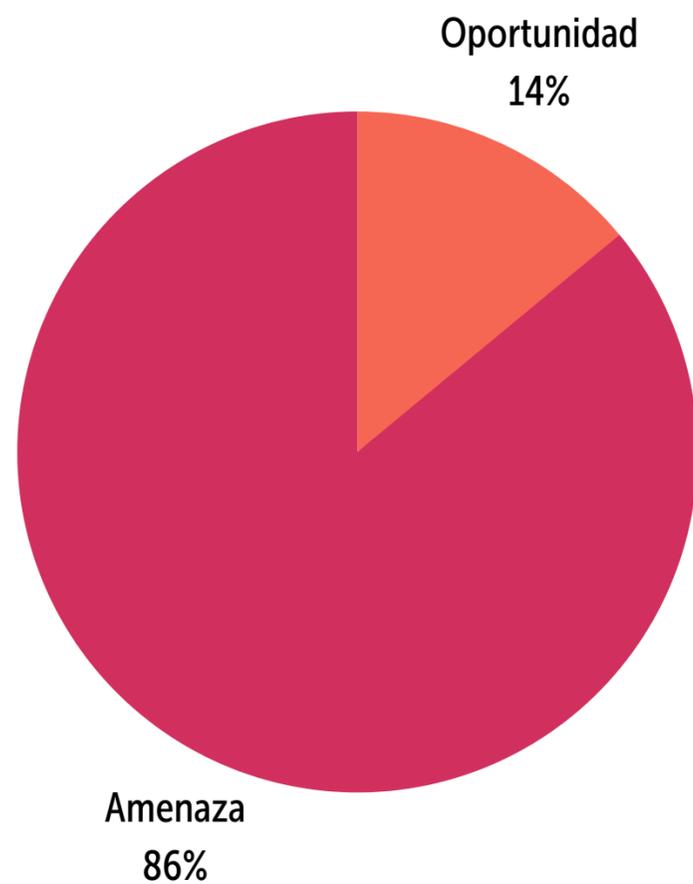


IDPAC

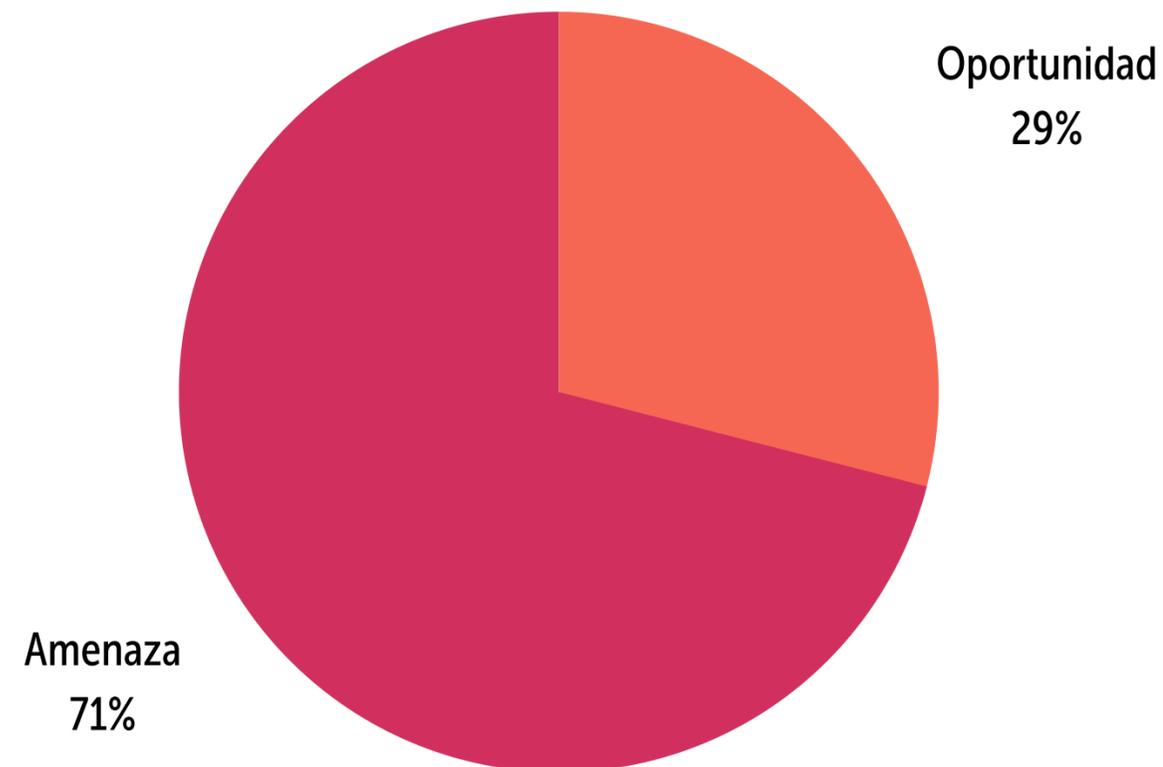


¿Y EN SUMAPAZ? – OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

LA ORGANIZACIÓN COMUNAL COMO
MEDIO PARA FINES POLÍTICOS



INCENTIVAR ACTIVIDADES DE
TURISMO EN LAS VEREDAS



IDPAC



DESARROLLO DE LA COMUNIDAD – ACCIÓN COMUNAL (I).

A la instrucción “elija las tres actividades que considere las más importantes que actualmente realizan las Organizaciones Comunales”, se presentaron los siguientes resultados:



RESULTADOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Programas para Personas Mayores.	15,8
2	Gestión ante entidades públicas.	14,2
3	Actividades recreativas y deportivas.	13,3
4	Redes de seguridad.	11,2
5	Representar a la comunidad ante entidades públicas.	8,3
6	Administración de espacios públicos.	7,9
7	Actividades lúdicas y culturales.	6,7
8	Reciclaje y aprovechamiento de residuos.	5,3
9	Bazares y celebración de fechas especiales.	5,3
10	Embellecimiento del barrio.	3,7



IDPAC



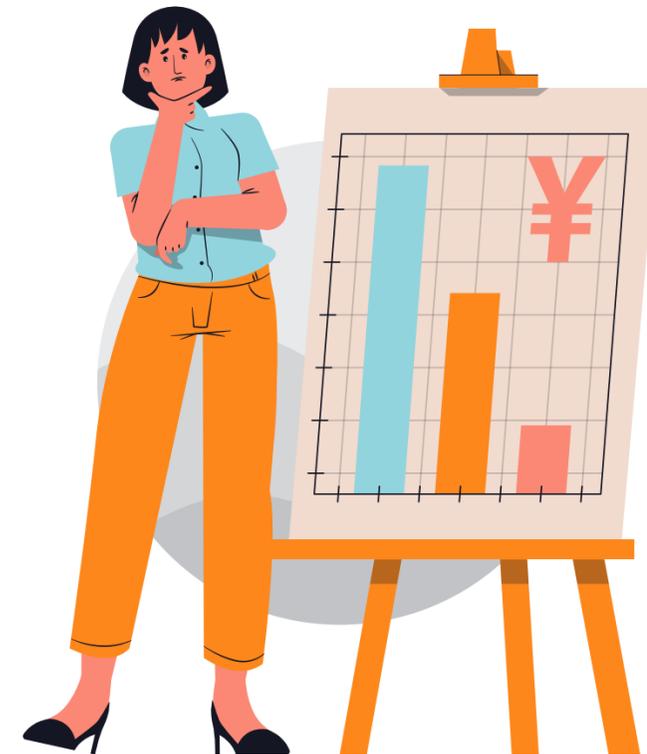
RESULTADOS:



Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
11	Mercados Comunales Campesinos.	2,5
12	Proyectos productivos.	2,1
13	Agricultura y huertas urbanas	1,2
14	Actividades dirigidas a mujeres.	1,2
15	Participación con Grupos Poblacionales e Identitarios.	0,0

DESARROLLO DE LA COMUNIDAD – ACCIÓN COMUNAL (II).

A la instrucción “De las siguientes actividades elija las tres que quisiera que desarrollaran las Organizaciones de Acción Comunal”, se presentaron los siguientes resultados:



RESULTADOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Incidir en presupuestos participativos..	26,2
2	Redes productivas: intercambio de bienes, servicios, productos y experiencias, entre las organizaciones.	17,5
3	Actividades culturales.	12,1
4	Guarderías comunitarias.	9,6
5	Actividades con animales de compañía.	7,9
6	Realizar actividades turísticas en sus barrios.	7,5



RESULTADOS:



Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
7	Una Aplicación para dispositivos móviles (APPs).	4,2
8	Participar en las plazas de mercado.	4,2
9	Organizar a los artistas urbanos para actividades culturales.	4,2
10	Talleres de teatro y danza con la comunidad.	3,3
11	Festivales de creatividad	3,3
6	Administración de espacios para patinetas.	0,0

CONVIVENCIA – ACCIÓN COMUNAL (I)

CONFLICTOS ORGANIZACIONALES.

A la pregunta “¿Cuáles son las principales causas de conflictos que se presentan al interior de la Organización Comunal?” se presentaron los siguientes resultados:



RESULTADOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Desconocimiento de las funciones administrativas.	19,6
2	Administración de los bienes y recursos de la organización.	18,8
3	La ausencia de acompañamiento de las entidades.	16,7
4	La rendición de cuentas ante los Afiliados	12,9
5	La administración de espacios públicos (salones, parqueaderos, parques, entre otros)	10,0

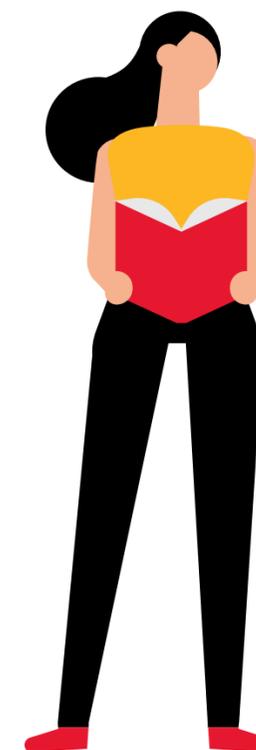


IDPAC



RESULTADOS:

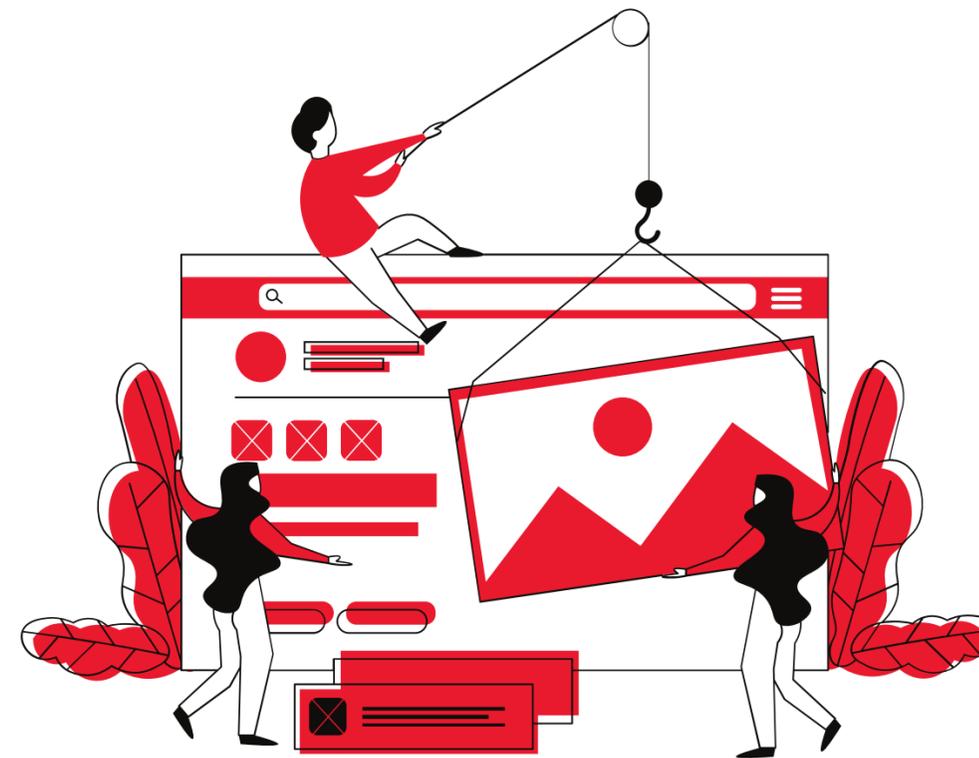
Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
6	El trabajo en equipo	9,6
7	La gestión de los Órganos de Convivencia.	5,8
8	Decisiones de la Asamblea General	3,3
9	Decisiones de la Junta Directiva.	2,1
10	Las decisiones del régimen sancionatorio	1,3



CONVIVENCIA – ACCIÓN COMUNAL

(II) CONFLICTOS COMUNITARIOS.

A la pregunta ¿Cuáles son los conflictos que se presentan con mayor frecuencia en su barrio?" se presentaron los siguientes resultados:

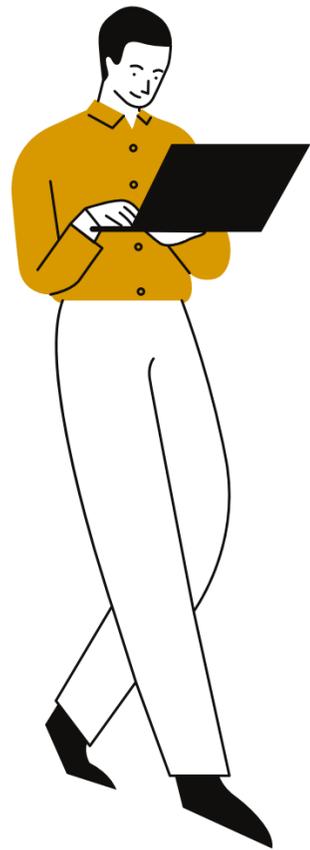


RESULTADOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Disposición de basuras y residuos fuera de horarios establecidos.	19,6
2	Por animales de compañía	18,8
3	Riñas, vandalismo.	15,8
4	Emisiones de ruido.	15,0
5	Uso de zonas comunes o espacios públicos.	10,4
6	La administración de espacios públicos (salones, parqueaderos, parques, entre otros.)	7,5



RESULTADOS:



Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
7	Violencia intrafamiliar	4,6
8	Obras, cerramientos y construcciones sin licencia.	3,3
9	Actos que devienen en discriminación con inmigrantes. (xenofobia)	3,3
10	Actos que devienen en discriminación por orientación sexual.	0,4
11	Actos que generen discriminación racia	0,0

PUNTOS CRÍTICOS – ACCIÓN COMUNAL

LOS ASISTENTES IDENTIFICARON LOS SIGUIENTES PUNTOS CRÍTICOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Baja credibilidad de las organizaciones en la comunidad	16,3
2	Desconocimiento sobre los fines para los que fueron creadas las Organizaciones Comunales.	15,8
3	Alta conflictividad interna de las organizaciones.	11,7
4	Baja capacidad de las organizaciones para formular y gestionar proyectos.	10,4
5	Desconocimiento de los incentivos (económicos, políticos, sociales y culturales) de las organizaciones a los que pueden acceder tanto los líderes de los organizaciones como para los asociados a las mismas.	8,3
6	Las organizaciones no generan o gestionan los recursos para su propio sostenimiento	5,8
7	Falta de articulación de las organizaciones con la oferta institucional	5,8



IDPAC



EJES ESTRATÉGICOS / PROPUESTAS DE SOLUCIÓN – ACCIÓN COMUNAL.

LOS ASISTENTES IDENTIFICARON LOS SIGUIENTES EJES ESTRATÉGICOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
8	Indebida administración de los bienes y recursos de las organizaciones	5,4
9	Deficiente gestión administrativa.	4,2
10	Falta de iniciativas de las organizaciones para el desarrollo comunitario.	4,2
11	Desconocimiento del concepto de desarrollo comunitario.	10,4
12	Dependencia de las organizaciones comunales de los recursos públicos para el desarrollo de sus actividades	3,3
13	NS / NR	0,8



IDPAC



PUNTOS CRÍTICOS – ACCIÓN COMUNAL

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Los asistentes identificaron los siguientes ejes estratégicos:	17,9
2	Mejor Interacción entre la oferta institucional del distrito y las necesidades de las organizaciones.	16,7
3	Control en el manejo de los recursos de las organizaciones comunales.	10,8
4	Incentivos claros tanto para los líderes de las asociaciones como para la comunidad asociada.	10,4
5	Fomento de la auto sostenibilidad y productividad de las asociaciones.	10,4
6	Creación y desarrollo de una herramienta tecnológica, aplicación comunal.	7,5
7	NS / NR	5,0
8	Construcción y adecuación de salones comunales y equipamientos comunales.	2,1
9	Actividades de promoción de la cultura recreación y deporte.	1,7



IDPAC



RESULTADOS ORGANIZACIONES DE PROPIEDAD HORIZONTAL.



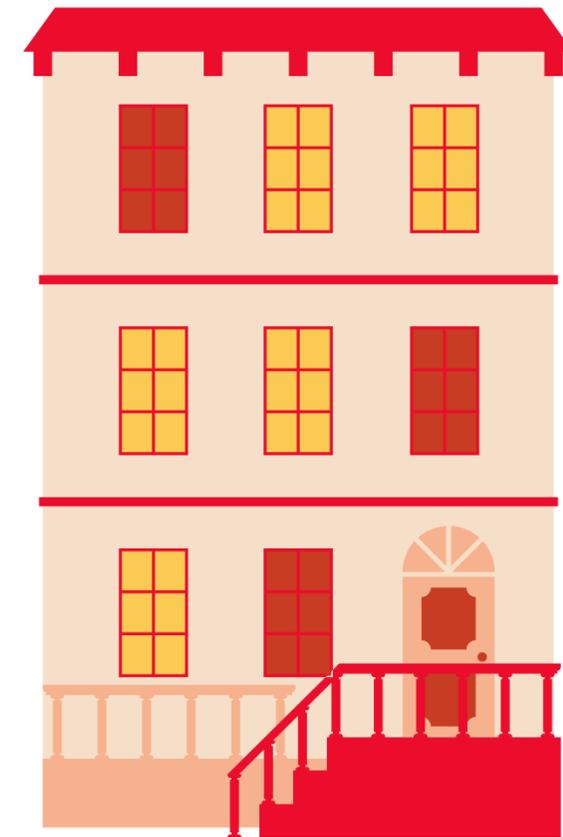
IDPAC



MATRIZ DOFA PROPIEDAD HORIZONTAL – DEBILIDADES (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una DEBILIDAD o FORTALEZA para las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, lo asistentes identificaron como debilidades los siguientes puntos:

- Dificultad en el cumplimiento de la normatividad (legal y estatutaria o reglamentaria) de la propiedad horizontal **60%**
- El manejo de los bienes y recursos (salones, dinero, mobiliario, contratos). **50%**
- Participar en las iniciativas de proyectos (económicos, políticos, sociales y culturales). **59%**



IDPAC

BOGOTÁ

PROPIEDAD HORIZONTAL – DEBILIDADES (II)

- El trabajo en equipo de las directivas de la propiedad horizontal. **56%**
- El trabajo en equipo con los copropietarios. **65%**
- La participación de las nuevas generaciones. **66%**
- La intervención en la solución de conflictos en la copropiedad. **55%**
- La interacción de la organización de propiedad horizontal con las autoridades de su localidad. **55%**



MATRIZ DOFA PROPIEDAD HORIZONTAL – FORTALEZAS (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una DEBILIDAD o FORTALEZA para las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, los asistentes identificaron como fortalezas los siguientes puntos:

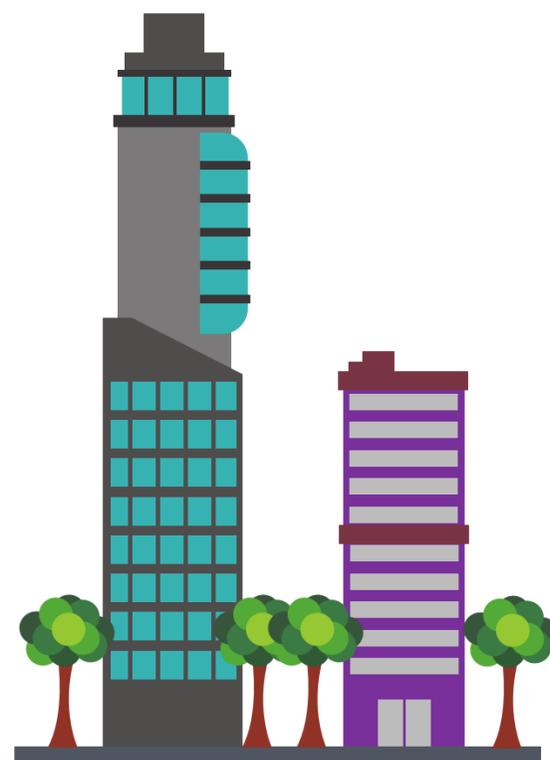
- Los objetivos y funciones de la Propiedad Horizontal **64%**
- La gestión (administrativa, financiera, contable, legal). **51%**
- La rendición de cuentas de las gestiones realizadas. **60%**



MATRIZ DOFA PROPIEDAD HORIZONTAL – OPORTUNIDADES (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una OPORTUNIDADES o AMENAZAS para las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, los asistentes identificaron como oportunidades los siguientes puntos:

- Participar en la formulación de proyectos económicos. 87%
- Participar en la formulación de proyectos culturales. 90%
- Participar en la formulación de proyectos sociales. 90%



PROPIEDAD HORIZONTAL – OPORTUNIDADES (II)

- Propender por solucionar conflictos en la copropiedad. **87%**
- Realizar la rendición de cuentas ante los copropietarios y residentes. **94%**
- intervenir activamente en las instancias de participación para exponer y articular las necesidades de la comunidad. **85%**

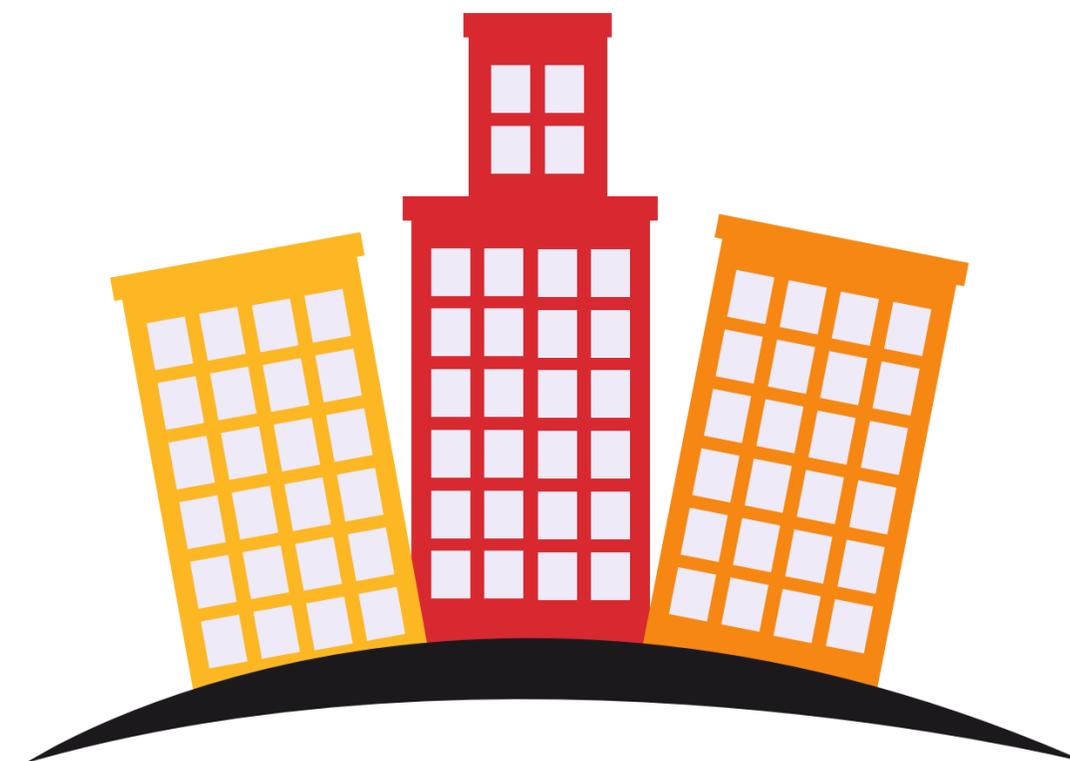


IDPAC

BOGOTÁ

PROPIEDAD HORIZONTAL – OPORTUNIDADES (III)

- Involucrarse y trabajar con las organizaciones comunales de su entorno. **89%**
- Involucrarse y trabajar con otras Organizaciones de Propiedad Horizontal. **86%**
- El uso de herramientas tecnológicas. **99%**
- La creación de una entidad con funciones de inspección, vigilancia y control sobre la PH. **87%**



MATRIZ DOFA PROPIEDAD HORIZONTAL – AMENAZAS (I)

A la pregunta “de los siguientes factores, determine si en la actualidad son una OPORTUNIDADES o AMENAZAS para las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, los asistentes identificaron como amenazas los siguientes puntos:

- Participar en la formulación de proyectos políticos. **56%**



DESARROLLO DE LA COMUNIDAD – PROPIEDAD HORIZONTAL (I).

A la instrucción “elija las tres actividades que considere las más importantes que actualmente realizan las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, se presentaron los siguientes resultados:



IDPAC

BOGOTÁ

RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Mantenimiento de zonas comunes.	21,2
2	Reciclaje y aprovechamiento de residuos.	19,2
3	Redes de seguridad	17,1
4	Administración de otros espacios o zonas comunes (gimnasio, zona BBQ, terrazas, etc.)	16,2
5	Celebración de fechas especiales	6,2
6	Gestión ante entidades públicas.	5,4
7	Actividades recreativas y deportivas.	3,7



IDPAC



RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
8	Programas para Personas Mayores.	3,3
9	Administración de espacios públicos.	3,3
10	Actividades lúdicas y culturales.	2,1
11	Actividades dirigidas a mujeres.	0,8
12	Participación con Grupos Poblacionales e Identitarios.	0,4
13	Actividades de Vivienda Turística (Plataforma turística).	0,4



IDPAC



DESARROLLO DE LA COMUNIDAD – PROPIEDAD HORIZONTAL (II).

A la instrucción “De las siguientes actividades elija las tres que quisiera que desarrollaran las Organizaciones de Propiedad Horizontal”, se presentaron los siguientes resultados:



IDPAC

BOGOTÁ

RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Incidir en presupuestos participativos.	21,7
2	Redes productivas: intercambio de bienes, servicios, productos y experiencias, entre las organizaciones.	15,8
3	Actividades con animales de compañía	12,1
4	Actividades culturales.	11,7
5	Guarderías comunitarias.	11,2
6	Realizar actividades turísticas en sus barrios	6,7
7	Festivales de creatividad.	5,0



IDPAC



RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
8	Talleres de teatro y danza con la comunidad.	4,6
9	Una Aplicación para dispositivos móviles (APPs).	4,6
10	Participar en las plazas de mercado.	2,9
11	Organizar a los artistas urbanos para actividades culturales.	1,3
12	Administración de espacios para patinetas	0,8



IDPAC



CONVIVENCIA – PROPIEDAD HORIZONTAL

(I). CONFLICTOS ORGANIZACIONALES.

A la pregunta “¿Cuáles son las principales causas de conflictos que se presentan al interior de la Organización de propiedad Horizontal?” se presentaron los siguientes resultados:



RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	La ausencia de acompañamiento de las entidades.	17,1
2	Desconocimiento de las funciones administrativas	16,3
3	Administración de los bienes y recursos de la organización.	13,8
4	La rendición de cuentas ante los copropietarios..	12,9
5	La gestión de los Órganos de Convivencia.	8,3
6	Decisiones del Consejo de Administración.	7,,5
7	Las decisiones del régimen sancionatorio.	7,1
8	Decisiones de la Asamblea General	6,7
9	La administración de espacios públicos (salones, parqueaderos, parques, etc.).	5,8
10	El trabajo en equipo.	4,2



IDPAC



CONVIVENCIA – PROPIEDAD HORIZONTAL (II). CONFLICTOS COMUNITARIOS.

A la pregunta “¿Cuáles son los conflictos que se presentan con mayor frecuencia en las copropiedades?” se presentaron los siguientes resultados:



RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Por animales de compañía.	28,8
2	Emisiones de ruido.	24,6
3	Disposición de basuras y residuos fuera de horarios establecidos.	8,8
4	La administración de espacios comunes (salones, parqueaderos, parques, etc.).	8,3
5	Uso de zonas comunes o espacios públicos.	7,9
6	Riñas, vandalismo.	7,1



IDPAC



RESULTADOS

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
7	Obras, cerramientos y construcciones sin licencia.	5,4
8	Violencia intrafamiliar.	4,6
9	Actos que devienen en discriminación con inmigrantes. (xenofobia)	2,1
10	Actos que generen discriminación racial.	8,3
11	Actos que devienen en discriminación por orientación sexual.	0,0



IDPAC



PUNTOS CRÍTICOS – PROPIEDAD HORIZONTAL

LOS ASISTENTES IDENTIFICARON LOS SIGUIENTES PUNTOS CRÍTICOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Desconocimiento sobre los fines para los que fueron creadas las Organizaciones de Propiedad Horizontal	14,6
2	Alta conflictividad interna de las organizaciones.	12,5
3	Baja credibilidad de las organizaciones en la comunidad.	10,0
4	Deficiente gestión administrativa.	16,2
5	Indebida administración de los bienes y recursos de las organizaciones	9,6
6	Baja capacidad de las organizaciones para formular y gestionar proyectos.	7,9
7	Falta de articulación de las organizaciones con la oferta institucional.	7,5



IDPAC



PUNTOS CRÍTICOS – PROPIEDAD HORIZONTAL

LOS ASISTENTES IDENTIFICARON LOS SIGUIENTES PUNTOS CRÍTICOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
8	Desconocimiento del concepto de desarrollo comunitario.	5,0
9	Desconocimiento de los incentivos (económicos, políticos, sociales y culturales) de las organizaciones a los que pueden acceder tanto los líderes de las organizaciones como para los asociados a las mismas.	4,6
10	Falta de iniciativas de las organizaciones para el desarrollo comunitario.	4,0
11	Las organizaciones no generan o gestionan los recursos para su propio sostenimiento.	3,0
12	Dependencia de las organizaciones de propiedad horizontal de los recursos públicos para el desarrollo de sus actividades.	1,7
13	NS / NR	2

PUNTOS CRÍTICOS – PROPIEDAD HORIZONTAL



EJES ESTRATÉGICOS / PROPUESTAS DE SOLUCIÓN – PROPIEDAD HORIZONTAL.

LOS ASISTENTES IDENTIFICARON LOS SIGUIENTES EJES ESTRATÉGICOS:

Nº	ACTIVIDADES	PORCENTAJE
1	Actividades de Educación formal y no formal.	17,5
2	Mejor Interacción entre la oferta institucional del distrito y las necesidades de las organizaciones.	15,8
3	Control en el manejo de los recursos de las organizaciones de Propiedad Horizontal.	13,3
4	Creación y desarrollo de una herramienta tecnológica o aplicación de Propiedad Horizontal	9,6
5	Incentivos claros tanto para los líderes de las asociaciones como para la comunidad asociada.	7,5
6	NS / NR	6,3
7	Fomento de la auto sostenibilidad y productividad de las asociaciones.	5,0
8	Actividades de promoción de la cultura recreación y deporte.	4,2



IDPAC



PROYECTOS DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL (VIS) Y VIVIENDA DE INTERÉS PRIORITARIO (VIP).

- En los proyectos VIS y VIP; en éstos encontramos que la indebida administración, el abuso de poder y la falta de procedimientos sancionatorios se sitúan en el centro de las causas conflictivas.
- A pesar de compartir muchas características, la Propiedad Horizontal y los proyectos VIS / VIP, merecen un abordaje diferenciado, dado que las capacidades, necesidades y conflictos presentes en los dos grupos identificados, marcan pautas de acompañamiento y contención diferentes para cada caso.
- De manera generalizada se detecta que el desconocimiento de las funciones administrativas de los órganos directivos de las OPH y su desempeño en la administración de bienes y recursos de la organización.



¡GRACIAS!



IDPAC

